



Noord- en Oost-Gelderland



## Inspectierapport

S.K.O. "Bengels" (BSO)  
Ruitersveldweg 10  
8091 HV Wezep  
Registratienummer 178295012

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Oldebroek
Datum inspectie:	21-11-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	13-01-2020

# Inhoudsopgave

<b>INHOUDSOPGAVE</b> .....	<b>2</b>
<b>HET ONDERZOEK</b> .....	<b>3</b>
ONDERZOEKSOPZET .....	3
BESCHOUWING .....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W .....	3
<b>OBSERVATIES EN BEVINDINGEN</b> .....	<b>4</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT .....	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	6
OUDERRECHT .....	8
<b>OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS</b> .....	<b>9</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT .....	9
PERSONEEL EN GROEPEN.....	9
OUDERRECHT .....	10
<b>GEGEVENS VOORZIENING</b> .....	<b>12</b>
OPVANGGEGEVENS .....	12
GEGEVENS HOUDER .....	12
<b>GEGEVENS TOEZICHT</b> .....	<b>12</b>
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD) .....	12
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE) .....	12
PLANNING .....	12
<b>BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM</b> .....	<b>13</b>

# Het onderzoek

## Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Deze opvanglocatie is in opdracht van de gemeente Oldebroek bezocht voor een jaarlijks onderzoek. Dit onderzoek is verricht op basis van risico-gestuurd toezicht. Kernzaken zijn getoetst.

De volgende voorschriften zijn onderzocht:

- Pedagogische praktijk en pedagogisch beleidsplan;
- Verklaringen Omtrent Gedrag, PRK en diploma's;
- Pedagogisch beleidsmedewerker;
- Groepsgrootte;
- Beroepskracht-kindratio;
- Ouderinspraak.

De voorschriften die betrekking hebben op de pedagogisch beleidsmedewerker zijn onderzocht, maar worden beoordeeld in 2020. Dit is landelijk beleid.

## Beschouwing

BSO Bengels is een naschoolse opvang van kinderopvang organisatie S.K.O. in Oldebroek. Deze organisatie exploiteert zowel kinderdagverblijven als buitenschoolse opvanglocaties. BSO Bengels is gehuisvest in basisschool De Rank in het dorp Wezep.

### Inspectiegeschiedenis:

- Jaarlijks onderzoek 09-09-2015; er is een tekortkoming geconstateerd op de Beroeps-kindratio.
- Nader onderzoek 16-11-2015; de tekortkoming is niet hersteld, ook een tekortkoming op het item 'Vaste basisgroep'.
- Nader onderzoek 25-01-2016; de tekortkomingen zijn hersteld.
- Jaarlijks onderzoek 29-11-2016; er is een tekortkoming op de Beroeps-kindratio.
- Jaarlijks onderzoek 27-11-2017; er is een tekortkoming geconstateerd op het item 'Vaste basisgroep'.
- Nader onderzoek 26-03-2018; de tekortkoming is hersteld.
- Jaarlijks onderzoek 03-07-2018; uit het onderzoek is naar voren gekomen dat niet aan wettelijke voorschriften is voldaan binnen de domeinen 'Pedagogisch klimaat' en 'Veiligheid en gezondheid'.
- Nader onderzoek 22-03-2019; de tekortkomingen in het domein 'Pedagogisch klimaat' zijn hersteld. Uit het onderzoek is tevens gebleken dat nog niet volledig wordt voldaan aan de wettelijke eisen in het domein 'Veiligheid en gezondheid'.
- Nader onderzoek 02-07-2019; de tekortkoming is hersteld.

### Huidige bevindingen:

Aan de getoetste voorschriften wordt voldaan. De bevindingen zijn terug te lezen in het rapport.

## Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er zorg voor dat in de opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld, waarbij invulling wordt gegeven aan wettelijke aspecten van verantwoorde kinderopvang.

Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk is een observatie uitgevoerd. Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie kindercentrum (4-12 jaar).

### **Pedagogisch beleid**

Het volgende pedagogisch beleid is actueel:

- Pedagogisch werkplan bso Bengels, versiedatum 15 oktober 2019
- Pedagogisch beleid Buitenschoolse Opvang, versiedatum 08-04-2019

De pedagogisch coach bespreekt de plannen inhoudelijk met het team om te waarborgen dat er volgens dit beleid wordt gehandeld.

### **Pedagogische praktijk**

Een houder van een kindercentrum biedt verantwoorde kinderopvang, waaronder wordt verstaan het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen (artikel 1.49 lid 1 Wet kinderopvang).

Binnen het domein 'Pedagogisch klimaat' is een observatie uitgevoerd naar de uitvoering van het pedagogisch beleidsplan in de praktijk. Het oordeel ten aanzien van de verantwoorde kinderopvang is tot stand gekomen door een veelheid aan waarnemingen tijdens de observatie van de pedagogische praktijk. Voor deze observatie is gebruik gemaakt van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4-12 jaar', opgesteld door GGD GHOR Nederland/Nederlands Jeugdinstituut.

Om te toetsen of in de praktijk gehandeld wordt conform het pedagogisch beleid heeft een observatie plaatsgevonden. In de uitwerking van het rapport worden twee, drie of vier aspecten uit de observatie nader uitgeschreven.

Op de volgende aspecten van verantwoorde kinderopvang is toegezien:

**A.** Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;

**B.** Dit gebeurt zodanig dat kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;

**C.** Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;

**D.** Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

**Observatie aspect A:**

*Kinderen hebben vaste beroepskrachten en bekende leeftijdsgenootjes om zich heen*

Vaste gezichten zijn altijd aanwezig voor de kinderen. Dit geldt voor zowel de beroepskracht als de groepsgenootjes. Het geeft een vertrouwd gevoel. De kinderen kennen elkaar van basisschool De Rank. De groep van vandaag bestaat uit 7 kinderen. Dit aantal laat toe dat de beroepskracht voldoende kan differentiëren tussen individuele aandacht voor elk kind en aandacht voor de hele groep.

**Observatie aspect B:**

*Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitsaanbod en inrichting*

De beroepskracht biedt de kinderen keuzevrijheid om binnen of buiten te spelen. Op het nabijgelegen schoolplein is een voetbalkooi gesitueerd. De kinderen spelen daar graag. Met de kinderen die binnen blijven gaat de beroepskracht knutselen. Ze laat een voorbeeld zien op het scherm van haar telefoon en ze deelt de benodigde knutselmaterialen uit. Als een kind iets anders wil verven houdt de beroepskracht hem bij de les. Ze is van mening dat hij zich aan de opdracht moet houden. Het is leerzaam voor hem om gestructureerd te werken, vindt ze. Nadat de kinderen klaar zijn mogen ze in de hal vrij spelen.

**Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (emailcontact)
- Interview (met de beroepskracht)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan

## Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over de kwaliteitsvoorschriften binnen het domein 'Personeel en groepen'. De registratie in het personenregister kinderopvang wordt gecontroleerd.

Daarnaast wordt getoetst of de volgende eisen in de praktijk worden nageleefd:

- opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen;
- aantal beroepskrachten;
- pedagogisch beleidsmedewerker;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De wijze waarop de houder zijn beleid voert met betrekking tot Verklaringen omtrent gedrag en het personenregister kinderopvang is op basis van een steekproef onderzocht. De steekproef is bepaald door te toetsen of het personeel dat ten tijde van het onderzoek op de locatie aanwezig was, in het bezit is van een Verklaring omtrent gedrag die voldoet aan de door de wet gestelde voorwaarden. Tevens is gecontroleerd of de registratie en koppeling in het personenregister kinderopvang op de juiste wijze heeft plaatsgevonden.

De aanwezige beroepskracht staat met een goedgekeurde VOG ingeschreven en is gekoppeld in het personenregister kinderopvang (PRK) aan de juiste houder.

### **Opleidingseisen**

#### *Diploma's beroepskrachten*

De aanwezige beroepskracht beschikt over een diploma dat volgens de geldende cao kinderopvang een kwalificatie geeft.

#### *Pedagogisch beleidsmedewerker(s)*

Vanaf 1 januari 2019 gelden wettelijke voorschriften voor de pedagogisch beleidsmedewerkers. Wanneer een pedagogisch beleidsmedewerker op of na 1 januari 2019 is aangesteld, moet deze persoon voldoen aan de kwalificatie-eisen. Voor personen die al voor 1 januari 2019 in dienst waren en voor 1 januari 2019 zijn aangemeld voor een opleiding die leidt tot kwalificatie, geldt een overgangstermijn van 2 jaar.

De houder S.K.O. heeft aangegeven dat er pedagogisch beleidsmedewerkers in dienst zijn/waren die aan de kwalificatie-eisen voldoen.

### **De volgende voorwaarde is van toepassing op de pedagogisch beleidsmedewerker:**

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Er zijn op de dag van het inspectiebezoek 7 kinderen in de leeftijd van 4-13 jaar aanwezig op de BSO. De kinderen maken deel uit van één basisgroep. Er is één beroepskracht.

De inzet van beroepskrachten is geborgd. Er wordt niet afgeweken ten tijde van de observatie.

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

Aan de directie van S.K.O. zijn vragen gesteld over de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerkers:

- Hoe ziet de inzet van de pedagogisch medewerker er uit qua uren?  
*De houder heeft een schriftelijke berekening gemaakt van de hoeveelheid uren die ingezet moeten worden voor een pedagogisch beleidsmedewerker/coach. De houder is hierbij uitgegaan van 6 locaties. In het Landelijk register kinderopvang staan echter 8 locaties ingeschreven op 1 januari 2019. De houder heeft aangegeven hoeveel uur er aan directe coaching aangeboden zal worden aan de beroepskrachten van de locatie. Bij het onderzoek in 2020 zal nagegaan kunnen worden of de beroepskrachten de coaching daadwerkelijk hebben ontvangen.*
- Op welke manier is er gecommuniceerd over de coaching naar medewerkers en ouders?  
*Wij communiceren middels de nieuwsbrieven aan ouders en personeel. Momenteel staat er een nieuwsbrief voor ouders klaar in concept in verband met de nieuwe pedagogisch coach die start er 1 januari. Het personeel is hier al eerder over ingelicht. Misschien een mooie toevoeging, gisteren hebben we een teamavond gehad met onder andere het onderwerp "wat verwacht je als pedagogisch medewerker naast de wettelijke eisen van de pedagogisch coach." Hier kwamen mooie thema's uit.*

Bij het jaarlijks onderzoek van 2020 zal worden beoordeeld of in de praktijk het minimaal aantal uren daadwerkelijk is ingezet en of elke beroepskracht coaching heeft ontvangen. Ook dient deze informatie schriftelijk te zijn vastgelegd en inzichtelijk voor ouders en personeel.

### **De volgende voorwaarden zijn van toepassing op de pedagogisch beleidsmedewerker:**

De houder heeft het minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks ingezet moet worden, bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 sub j Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Geconstateerd is dat de opvang plaatsvindt in een basisgroep van ten hoogste 20 kinderen.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (emailcontact)
- Interview (met de beroepskracht)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang

## Ouderrecht

In dit hoofdstuk worden de inspectiebevindingen van het domein 'Ouderrecht' beschreven. In het kader van dit onderzoek is onderzocht of er een oudercommissie is ingesteld conform de wettelijke voorschriften.

### **Oudercommissie**

S.K.O. heeft een reglement oudercommissie vastgesteld. Het is niet gelukt om voor deze locatie voldoende ouders te werven. Omdat het een kindercentrum betreft met minder dan 50 contracten, mag de houder ter alternatief aantonen dat de ouders op een andere wijze worden betrokken bij de lokale opvangangelegenheden. Uit de onderstaande mailwisseling blijkt dat de houder zich blijft inspannen om een oudercommissie in te stellen.

- Wie van BSO Bengels zijn vertegenwoordigd in de centrale oudercommissie?  
*Er zijn helaas geen ouders vanuit BSO Bengels. Wel hebben we een centrale oudercommissie die namens BSO Bengels advies uitbrengen. Vorige week tijdens de oudercommissie is besloten om opnieuw een "noodbrief" naar de ouders uit te doen om te benoemen dat we echt nieuwe ouders nodig hebben die hun locatie kunnen vertegenwoordigen. In deze noodbrief vertellen huidige oudercommissieleden waar over zij advies hebben gegeven en waarom ze in de oudercommissie zitten. Wij hopen op deze manier ouders warm te maken. Het is erg moeilijk, met name voor bso locaties, om ouders in de oudercommissie te krijgen. Daarnaast is er vorig jaar door Boink een training aan ouders van de oudercommissie gegeven ook hierbij de noodzaak vanuit de regel en wetgeving uitgelegd dat een oudercommissie een belangrijk orgaan is binnen de organisatie.*

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (emailcontact)



## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Pedagogische praktijk</b>
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;</li><li>kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;</li><li>kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;</li><li>kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.</li></ol> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;</li><li>de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;</li><li>de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.</li></ol> <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.</p> <p>(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)</p>
<p>De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.</p> <p>(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p>

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### **Opleidingseisen**

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.  
Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## **Ouderrecht**

### **Oudercommissie**

De houder van een kindercentrum heeft voor de oudercommissie, tenzij er op grond van artikel 1.58, tweede lid geen oudercommissie is ingesteld, zes maanden na registratie een reglement oudercommissie vastgesteld.

(art 1.46 lid 2, 1.58 lid 2 en 1.59 lid 1 Wet kinderopvang)

Het reglement voor de oudercommissie omvat in ieder geval regels omtrent:

- het aantal leden;
- de wijze waarop de leden worden gekozen;
- de zittingsduur van de leden.

(art 1.59 lid 2 Wet kinderopvang)

Het reglement voor de oudercommissie bevat geen regels omtrent de werkwijze van de oudercommissie.

(art 1.59 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum wijzigt het reglement voor de oudercommissie na instemming van de oudercommissie.

(art 1.59 lid 5 Wet kinderopvang)

Er is, zes maanden na registratie, een oudercommissie ingesteld die tot taak heeft de houder van een kindercentrum te adviseren over de onderwerpen in artikel 1.60 van de Wet kinderopvang.

**OF**

De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen en de houder van een kindercentrum zich aantoonbaar voldoende heeft ingespannen om een oudercommissie in te stellen.

(art 1.58 lid 1 en 2 Wet kinderopvang)

Personen werkzaam bij het kindercentrum zijn geen lid van de oudercommissie.

(art 1.58 lid 5 Wet kinderopvang)

De leden van de oudercommissie worden gekozen uit en door de ouders van wie de kinderen in het kindercentrum worden opgevangen.

(art 1.58 lid 4 Wet kinderopvang)

De oudercommissie bepaalt haar eigen werkwijze.

(art 1.58 lid 6 Wet kinderopvang)

Als er conform artikel 1.58 tweede lid geen oudercommissie is ingesteld, betreft de houder van een kindercentrum de ouders aantoonbaar voldoende op een andere wijze bij:

- de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan artikel 1.50, eerste lid;
- het pedagogisch beleid dat wordt gevoerd;
- voedingsaangelegenheden van algemene aard;
- het algemene beleid op het gebied van opvoeding, veiligheid of gezondheid;
- openingstijden;
- het beleid met betrekking tot het aanbieden van voorschoolse educatie;
- de vaststelling of wijziging van een regeling inzake de behandeling van klachten;
- wijziging van de prijs van kinderopvang.

Ook blijft de houder ouders de gelegenheid bieden om deel te nemen aan een oudercommissie.

(art 1.58 lid 2 en 3 en 1.60 lid 1 Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : S.K.O. "Bengels"  
Website : <http://www.skgo.nl>  
Vestigingsnummer KvK : 00024604399  
Aantal kindplaatsen : 20

### Gegevens houder

Naam houder : Stichting Kindcentrum Oldebroek  
Adres houder : Wolhuisweg 5  
Postcode en plaats : 8091 EB Wezep  
Website : [www.skgo.nl](http://www.skgo.nl)  
KvK nummer : 41035874  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland  
Adres : Postbus 3  
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen  
Telefoonnummer : 088-4433000  
Onderzoek uitgevoerd door : Mevr. J. van Marle

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Oldebroek  
Adres : Postbus 2  
Postcode en plaats : 8096 ZG OLDEBROEK

### Planning

Datum inspectie : 21-11-2019  
Opstellen concept inspectierapport : 08-01-2020  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 13-01-2020  
Verzenden inspectierapport naar houder : 13-01-2020  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 13-01-2020  
Openbaar maken inspectierapport : 16-01-2020

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.