



Wilt u een bijdrage leveren aan een onderscheidende en maatschappelijk betrokken organisatie in de kinderopvang? Wilt u meedenken over vernieuwingen en kansen die zich voordoen in ons dynamisch vakgebied?

Stichting Kindcentrum Oldebroek (SKO) zoekt een:

Twee leden Raad van Toezicht

Per 1 december 2021 is er een vacature in de Raad van Toezicht (RvT) vacant. Wij zoeken een persoon met kennis en ervaring in de kinderopvang branche en/of een Human Resources achtergrond.

Vanaf 1 juni 2022 eindigt de termijn van een tweede lid van de RvT. Wij zoeken voor deze vacature een RvT-lid met een financiële en bedrijfseconomische achtergrond,

Een van beide nieuwe leden zal de rol van vice-voorzitter gaan vervullen.

Waar staat SKO voor

SKO is een regionale kinderopvangorganisatie zonder winstoogmerk. De organisatie kent een toegankelijke en veilige pedagogische omgeving met ruimte en respect voor ieders geloofsovertuiging en levensstijl. De organisatie bestaat al meer dan 30 jaar. SKO biedt alle vormen van kinderopvang. Zij vindt een goede onderlinge communicatie en een optimale samenwerking tussen bestuur, management, ouderraad en ondernemingsraad essentieel. SKO laat zich leiden door de richtlijnen uit de Governance code kinderopvang. Voor meer informatie over onze organisatie verwijzen wij u naar <https://www.skgo.nl>.

Wat bieden we?

De RvT bestaat uit drie leden, die toezicht houden op het beleid en de algemene gang van zaken in de organisatie. Als lid van de Raad heeft u naast een toezichthoudende rol een werkgeversrol en bent u klankbord en sparringpartner voor de twee hoofdige directie; u geeft gevraagd en ongevraagd advies.

De RvT vergadert circa zes keer per jaar met de twee directeur-bestuurders. Daarnaast heeft zij overleg met de ondernemingsraad en de ouderraad. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens vier jaar.

De RvT ziet toe op de realisatie van de doelstellingen, de strategie en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten, het financiële verslagleggingproces en de naleving van wet -en regelgeving. Zij opereert als een collegiaal team. Binnen de RvT heerst een open en veilige sfeer, waarin alle zaken benoemd kunnen worden. Er is tijd voor zelfreflectie en er is aandacht voor de relatie tussen RvT en directeur-bestuurders.

Bij de samenstelling van de RvT wordt gelet op de spreiding van deskundigheid, diversiteit en maatschappelijke achtergronden van de leden. De leden moeten complementair zijn aan elkaar en gezamenlijk de vereiste kennis en ervaring bijeen brengen. De RvT-leden dienen een duidelijke visie te hebben op de rol van de toezichthouder en deze kunnen verbinden met de strategie en de ambities van SKO. De verslaglegging van de RvT-vergaderingen wordt gefaciliteerd door een professioneel notulist.

De honorering valt binnen de Adviesregeling honorering toezichthouders kinderopvang, rekening houdend met omvang, omzet en beloningsstructuur van de bestuurder.

Wie zoeken wij?

Van de RvT van SKO wordt verwacht dat zij over de volgende expertise en kennis beschikt:
Bedrijfseconomie/financiën (kennis en ervaring met financiële verslaglegging en risicoanalyse);
Vastgoed en huisvesting (kennis van de actuele lokale marktontwikkelingen).
Kinderopvang, onderwijs;
Personeel en organisatie (strategisch HR beleid en beloning- en arbeidsvoorwaarden);
Een relevant netwerk in het maatschappelijk domein (welzijn, zorg, onderwijs en gemeenten).

Van het RvT-lid wordt verwacht dat hij of zij de volgende kwaliteiten heeft:

Academisch werk- en denkniveau;
Een actuele kijk op besturing, compliance en governance;
Een besef van de maatschappelijke verantwoordelijkheid en professionaliteit die gevraagd wordt van een moderne toezichthouder;
Het vermogen om strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien;
Maatschappelijke betrokkenheid en affiniteit met kinderopvang;
Een duidelijke visie op organisaties in transitie; hij of zij stimuleert en draagt bij aan een slagvaardige en wendbare organisatiecultuur;
Een innovatief en strategisch blikveld gericht op toekomstige ontwikkelingen;
Is in staat om collegiaal en in teamverband te werken vanuit een open, nieuwsgierige en verbindende houding;
Integer en aanspreekbaar op eigen gedrag; spreekt ook anderen hierop aan;
Voldoende tijd en betrokkenheid om de rol als toezichthouder uit te kunnen oefenen.

Bent u geïnteresseerd?

Als u enthousiast bent en uw visie aansluit op ons profiel dan ontvangen wij graag uw sollicitatie per e-mail aan rvt@skgo.nl. Op dit email adres kunt u ook uw eventuele vragen aan de RvT stellen. De gesprekken zullen plaatsvinden met dhr. Ronald Houtsma (voorzitter RvT), dhr. Reint Scholten (lid RvT) en de directeur-bestuurders.